Írta: Antal János
2009. szeptember 22. kedd, 20:15

A munka digitális világa – munkakeresés és munkavállalás az internet segítségével. Az információs társadalom, a versenyképes gazdaság és az élethosszig tartó tanulás korszakába lépve a humánerőforrás fejlesztése kulcskérdésévé vált. Ma már a legtöbb álláspályázathoz önéletrajzot, motivációs levelet kell készíteni, a legváltozatosabb állásajánlatokat az interneten lehet nagy tömegben megtalálni, ezért kiemelten fontos, hogy az álláskeresők megfelelő helyen keressenek és megfelelő minőségű pályázatot legyenek képesek megírni, a tantárgy ennek a kívánalomnak igyekszik megfelelni. **Az információs társadalom fogalma**

Az információs társadalom az információ központi szerepére és a digitális kommunikáció totálissá válására épül. Az információs társadalom négy nagy területet ölel át: az információs korszak technológiája, a tudásalapú gazdaság (információs és kommunikációs gazdaság), maga az infokommunikációs társadalom, és végül az információs kor értékvilága, kultúrája. A z ember gépeivel növeli megismerési és munkavégzési teljesítményét, és ebből az következik, hogy ennek a növelésnek a jóvoltából, a régi és az új információk új logikai rendszerekbe szerveződhetnek. Mindebből az következik, hogy az információk társadalma szükségképpen, de okvetlenül nem mindig új tudást, avagy tudásokat eredményez. A tudáson most nem értünk többet, mint az információk rendezettségét és a rendszerezett információk emberi és társadalmi hasznosítását. Innen nézve már érthető, hogy az

**információs társadalom**

miért nevezhető

**tudásalapú társadalomnak**

, mert az információk társadalma akkor jelenthet minőségi változást, ha ez már tudástársadalommá fejlődik.

**A Bangemann-jelentés**

Az Európai Unió 1994-ben fogadta el ezt a ma már közismert **információs társadalom** programot, amelyet azért említek most meg, hiszen a távmunka, mint fogalom először itt jelenik meg Európában. A Bangemann-jelentés tíz kiemelt alkalmazási területe közül az első a távmunka végzés, amelynek azt az alcímet adták, hogy több munkahely és új munkahelyek egy mobil társadalomért. A távmunka végzés fejezet a teendőt a következőképpen határozza meg: “Az otthonokban és műholdas hivatalokban végzett távmunka előmozdítása, hogy az ingázóknak ne kelljen többé hosszú utat megtenniük a munkahelyükre. Az adott helyszínről elektronikusan csatlakozhatnak tetszőleges szakmai környezethez, függetlenül a használatban lévő rendszertől.”

A távmunka végzés előnyét a Bangemann-jelentés úgy foglalja össze, hogy a nagyobb termelékenységből, a megnövekedett rugalmasságból és a költségtakarékosságból egyaránt profitálhatnak a nagy-, a közepes- és a kisvállalkozások, valamint az államigazgatás.

**A távmunka fogalma**

Az **ILO (Nemzetközi Munkaügyi Szervezet)** definíciója szerint: valamennyi nem munkaadói központban teljesített munkát távmunkának tekintjük. Két fontos dolgot kell ezzel kapcsolatban megemlítenem: egyrészt a vállalkozókat nem sorolja ebbe a körbe, másrészt nem ragaszkodik a távközlési csatornán való kommunikációhoz.
Magyarországon a

Írta: Antal János
2009. szeptember 22. kedd, 20:15

**Távmunka Kht.**
a következő megfogalmazást nyújtja nekünk: A távmunka személyi számítógépen végzett olyan szellemi tevékenység, amelyben a munkavállaló otthon, vagy egy közelében kihelyezett munkahelyen, önállóan old meg feladatokat a távolban lévő munkáltató megbízásából. Munkája eredményét távközlési csatornán továbbítja, s többnyire a feladatokat is ugyanígy kapja. Munkáltatójával, főnökével és munkatársaival a telekommunikáció révén tartja a kapcsolatot. Személyes megjelenésére a munkáltató központjában csak esetenként van szükség. A munkavégzés ezen új formája az információs társadalom kialakulásához, a számítástechnika és a távközlés forradalmához köthető.
Joomla SEO powered by JoomSEF